



آغاز فصلی جدید در شرکت مدیریت تولید برق دماوند



جدید شرکت فصل جدیدی را رقم خواهد زد. تجربه بهره برداری از نیروگاه پرنده برای مدت بیش از ۵ سال، بهره برداری از نیروگاه های سمنان و شاهرود برای مدت بیش از ۲ سال و نظارت بر قرارداد فروش انرژی نیروگاه رودشور از طرف برق منطقه ای تهران برای مدت بیش از ۵ سال و تجربه گرانبهای تحویل گیری واحدهای نیروگاه های شهدای پاکدشت، سمنان و شاهرود و همچنین فعالیتهای گوناگون دیگری نظیر آموزش پرسنل نیروگاه های تازه تاسیس سنندج، ارومیه و خرمشهر از جمله تجربیات و فعالیتهای شرکت مدیریت تولید برق دماوند بوده است که به پشتوانه همین سابقه و تجربه و با اتکا به یاری خداوند، استوار و با قدرت گام در مسیر آینده خود خواهد گذاشت.

شرکت مدیریت تولید برق دماوند پس از پشت سر گذاشتن قریب به یک دهه از فعالیت خود وارد فصل جدیدی از تاریخ خود می شود. فعالیت شرکت از سال ۸۱ و با شروع عملیات ساخت نیروگاه شهدای پاکدشت (سیکل ترکیبی دماوند) آغاز شد. در مسیر این سالها تجربیات گوناگونی را از سر گذرانده و امروز با پایان رسمی عملیات ساخت نیروگاه و به پشتوانه تجربه گرانبهای پرسنل خود امیدوارانه به افقهای روبرومی نگرند. آذر و دی ماه ۹۱ نقطه عطفی در تاریخ شرکت خواهد بود. افتتاح رسمی نیروگاه شهدای پاکدشت توسط ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران، بازنشسته شدن وجدایی آقای مهندس بشیری اولین مدیرعامل شرکت بعنوان فردی که نقش مهم و بسزایی در شکل گیری و پایه گذاری شرکت داشت و انتخاب آقای مهندس آقایی بعنوان سرپرست



تقارن طلوع خورشید جهان فروز
ختم نبوت با طلیعه فجر آزادی
ایرانیان بر همه شما عزیزان
مبارک باد

یادداشت

سالها بود که زمین در حسرت بارانی حیات بخش می سوخت و درمان تشنگی و تیرگی خود را از آسمان طلب داشت. سالها بود زمین به کویر خشک تعصبات و خرافات و عقاید باطل بدل گشته بود. هفدهم ربیع الاول عام الفیل مطابق با سال ۵۸۰ پس از میلاد مسیح (ع) آسمان شهر مکه ستاره باران بود. نوری از سرزمین حجاز تابیدن گرفت و راه بشریت روشن شد. ایوان کسری به لرزه در آمده فروریخت، آتشکده هزار ساله فارس به خاموشی گرایید. تخت طاغوت زمان بر روی زمین لرزید.

روز هفتم فرا رسید. عبدالمطلب برای عرض سپاسگزاری به درگاه الهی قربانی کرد و عموم قریش را دعوت نموده تا نام فرزند خود را اعلام نماید: «محمد» و آن هنگام که از او پرسیدند: سبب چیست که نام فرزند خود را محمد انتخاب نمودی که این اسمی کم سابقه در میان اعراب است. وی پاسخ داد: مقدر آن است که او در آسمان و زمین ستوده باشد.

سالها بود که از ملک دلیران جز ویرانه ای باقی نمانده بود. طاغوت ریشه ها را پوسانده بود و جز پیکری تهی چیزی از این سرو تنومند به درازای تاریخ نمانده بود. ناگاه بهاری شد در زمستان فرشته ای به در آمد و دیوان همه رفتند. چشم ملت مسلمان بار دیگر روشن شد. انقلابی شد که انفجار نور بود تا ندای آزادی بخش اسلام عزیز همچون چهارده قرن پیشتر از آن که چشم جهانیان را به نور خود روشن نمود، این بار نیز گوش سنگین طاغوتیان جهان را از خوابی دو هزار ساله برهاند. یاد همه شهدای معظم صدر اسلام و شهدای عزیز انقلاب اسلامی را گرامی می داریم و به روان پاکشان درود می فرستیم.

استقرار و اخذ گواهینامه سیستم مدیریت یکپارچه (IMS)

شرکت مدیریت تولید برق دماوند به حول و قوه الهی و با تلاش یکساله پرسنل خود موفق به اخذ گواهینامه و استقرار سیستم مدیریت یکپارچه IMS در نیروگاه های شهدای پاکدشت (سیکل ترکیبی دماوند) و پرند در دی ماه سال ۹۱ گردیده است. این سیستم شامل سه استاندارد ایزو ۹۰۰۱ (مدیریت کیفیت)، ایزو ۱۴۰۰۱ (مدیریت منابع انسانی) و ایزو ۱۸۰۰۱ (استاندارد ایمنی و بهداشت کار) می باشد. بدون شک استقرار آنها نقش بسزایی در ارتقاء و بهبود کارایی در دو نیروگاه یاد شده خواهد داشت. شایان ذکر است سابق بر این سیستم مدیریت کیفیت ISO9001 نیز از سال ۱۳۸۷ در شرکت مستقر بوده است. امید است در سایه لطف پروردگار بتوانیم بیش از پیش در آبادانی و سرافرازی کشور عزیزمان سهیم باشیم. ضمن تبریک به کلیه همکاران به خاطر کسب این موفقیت، از زحمات و تلاش بی دریغ تمامی شما عزیزان در راه اخذ این گواهینامه تقدیر و تشکر می نمایم. به امید موفقیت ها و پیشرفتهای روز افزون



بازدید دانشجویان از نیروگاه

با هماهنگی های انجام شده و در پی بالا بردن تعامل و ارتباط هرچه بیشتر و بهتر میان جامعه دانشگاهی و صنعت بویژه صنعت نیروگاهی تعداد ۲۵ نفر از دانشجویان دانشکده برق دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی در تاریخ ۹۱/۹/۲۳ از نیروگاه شهدای پاکدشت (سیکل ترکیبی دماوند) بازدید نمودند. در همین راستا بازدیدی نیز توسط ۱۹ نفر از دانشجویان گروه مکانیک دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه تربیت مدرس در تاریخ ۹۱/۱۰/۲۱ از نیروگاه انجام شد و فرآیند تولید انرژی الکتریکی و مسائل مربوط به آن توسط کارشناسان شرکت برای آنان تشریح شد.

تعمیرات اساسی واحدهای ۲ و ۶ گازی

آماده و با شبکه سراسری سنکرون گردید. واحد ۶ گازی (G16) نیز از تاریخ ۹۱/۹/۱ از مدار خارج و با یاری خداوند و به همت متخصصان این مرز و بوم تا پایان سال جاری عملیات تعمیرات اساسی واحد مذکور نیز پایان یافته و آماده تولید مطمئن برای فصل پر مصرف سال آتی خواهد شد.



با توجه به برنامه ریزی های بعمل آمده و به منظور آمادگی مطمئن واحدها جهت تولید در پیک تابستان عملیات تعمیرات اساسی بر روی واحدهای ۳ و ۶ گازی انجام گرفت. واحد ۳ گازی (G14) از تاریخ ۹۱/۷/۱ از مدار خارج و وارد تعمیرات اساسی گردید که پس از طی مراحل مختلف در تاریخ ۹۱/۱۰/۳۰



حضور در نمایشگاه

جامعه دانشگاهی به بحث و تبادل نظر پرداختند. شرکت مدیریت تولید برق دماوند نیز به نوبه خود و با حضور در این همایش و نمایشگاه ضمن عرضه دستاوردهای خود در زمینه ساخت تعداد قطعه از لوازم و تجهیزات مورد نیاز خود از طریق ساخت داخل، در صدد ایجاد ارتباط با جامعه علمی و دانشگاهی کشور برآمده تا بتواند با تکیه بر دانش متخصصان داخلی نیازهای خود را برطرف نماید. در جریان این نمایشگاه مدیران ارشد وزارت نیرو، شرکت توانیر و برق های منطقه ای از جمله آقای مهندس حجت قائم مقام محترم وزارت نیرو، آقای مهندس حائری مدیر عامل محترم شرکت توانیر و آقای مهندس حسینی مدیر عامل محترم برق منطقه ای تهران از غرفه شرکت مدیریت تولید برق دماوند بازدید نموده و در جریان دستاوردها و اقدامات انجام شده در نیروگاه های تحت پوشش قرار گرفتند.



به منظور تعامل هر چه بیشتر و نزدیک تر مابین دانشگاه و صنعت همایش یک روزهای تحت عنوان «ارتباط صنعت برق با دانشگاه» توسط امور تحقیقات شرکت توانیر و با حضور شرکت های برق منطقه ای، مدیریت تولید، مدیریت شبکه، توزیع و فعالان بخش خصوصی صنعت برق در محل نیروگاه طرشت برگزار گردید. در کنار این همایش نمایشگاه دو روزه ای برپا شده تا شرکتها پروژه های پژوهشی، تحقیقاتی و قطعات ساخت داخل و دیگر دستاوردهای خود را که منجر به حرکت صنعت برق به سوی خودکفایی گردیده است را به معرض نمایش بگذارند. همچنین محور دیگر این نمایشگاه در رابطه با بخشی از نیازهای امروز صنعت برق بود که می توان آنها را به همت متخصصان و محققان داخلی برطرف نمود که در همین خصوص کارشناسان صنعت برق با



فرهنگ ایثار

رزمندگان سلحشور با عشق حسینی بر سر، روح پیامبر در وجود و ذوالفقار علی در دست. سلام و درود بی پایان بر رهبر عظیم الشان حضرت امام «خمینی که با وجود خود بعد از چندین قرن قانون اسلام عزیز فراموش شده را به ملت چشم انتظار برگرداند. از خداوند منان می خواهم توفیق شهادت در راه خدا را که آرزوی آن را دارم بدست آورم. اما سخن این حقیر بسیجی با شما عزیزان: هرگز امام را تنها نگذارید. وجدت و یکپارچگی را حفظ کنید و تلاش کنید چهره های نفاق را افشاء کرده و به آنها بها ندهید که اینها در اصل همان ناکثین و مارقین و قاسطین زمان امیرالمومنین هستند. گول این فریبکاران را نخورید و همان سخن امام عزیز که خانواده های شهدا چشم و چراغ این ملتند را سرلوحه خود قرار داده و به خانواده های شهدا که دل شکسته هستند نهایت احترام و محبت را داشته باشد. از شما فرزندان خوبم می خواهم که در فراگیری علم و دانش بی نهایت کوشش کنید و نسبت به همدیگر احترام کنید و در اطاعت از فرمان رهبر جانفشانی نمایید و در مرگ من که شهادت در راه خداست اندوهی به خود راه ندهید که خداوند با صابرين است.

شهید رمضان گوران

۱۳۶۶/۱۲/۲۳

در این شماره به معرفی و نشر بخشی از وصیتنامه شهید بزرگوار رمضان گوران پدر همکار عزیز آقای اکبر گوران می پردازیم. ضمن تشکر از آقای مهندس گوران به خاطر اینکه این مطالب را در اختیار ما قرار دادند. امید آن داریم تا بتوانیم گوشه کوچکی از عظمت روحی و فکری آن بزرگواران را بازگو نماییم تا شاید سرمشقی باشد برای ما امروزیان. شهید رمضان گوران در سال ۱۳۳۲ در روستای قراخیل شهرستان قائم شهر چشم به جهان گشود. روزگار کودکی را زیر سایه پدر و مادر گذراند. وی در آن روزگار و بواسطه مشکلات مادی زندگی از ادامه تحصیل بعد از مقطع ابتدایی باز ماند. ایشان از کارگران نمونه و فعال کارخانه نساجی شماره ۳ بودند. حاصل زندگی مشترک ایشان هشت فرزند بود. ایشان پس از چندین مرتبه اعزام به جبهه های حق علیه باطل در سال ۶۶ و در منطقه عملیاتی حلبچه به درجه رفیع شهادت نایل گشتند. در اینجا گوشه از وصیت نامه آن بزرگوار ارائه می گردد:

خدایا به سوی تو دلها گشوده گشته و گردنها کشیده شد و چشمان بازمانده و پاهامان براه افتاده و بدنهامان نزار گردیده است» به نام آنکه مرهم هر دردی و باعث عر راحتی و مرهم هر جراحتی و سلام و درود بر سرور کائنات و سلاله طهارت و عنصر سیادت و کیمیای سعادت محمد مصطفی (ع) و سلام و درود بر عاشقان کربلا یعنی

شهیدان چراغ راه تاریخ هستند و این سخن حقیقتی است که امروز بیش از هر روز دیگر به کار ما و روزگار ما می آید. از همین رو برآنیم تا از این پس در این نشریه بخشی را به شرح یاد و وصیت آن بزرگواران پرداخته تا بدینوسیله بتوانیم تسری دهنده راه آن عزیزان عالی مقام گردیم. در اینجا از تمامی همکاران عزیز خانواده ایثارگران تقاضا می شود با همکاری خود بمنظور ادامه این روند در نشریه پیام دماوند ما را یاری نمایند.



تقدیر از همکار

با خبر شدیم اقدامات خلاقانه و مبتکرانه آقای مهندس عباسعلی عالیخانی موجب رفع دو مشکل در واحدهای گازی و بویلر گردیده است. اقدام شایسته ایشان موجب رفع مشکل رادیاتور سیستم هیدرولیک دایورتر دمپر و مشکل Start up ولو سوخت گازوئیل گردید. بررسی ایشان روی مشکل افزایش بیش از حد دمای روغن هیدرولیک منجر به اصلاح مسیر ورودی و خروجی رادیاتور مزبور گردید که با اصلاحیه صورت گرفته مشکل یاد شده مرتفع گردید. اقدام دیگر ایشان ساخت فیلتر مخصوص Start up ولو گازوئیل بوده که موجب جلوگیری از کثیف شدن اوریفیس ولو یاد شده گردیده و از کاهش فشار گازوئیل و تریپ واحد جلوگیری می نماید. بدینوسیله از زحمات بی دریغ ایشان و همکاران گرامیشان تقدیر نموده و از خداوند منان موفقیت روزافزون ایشان و همکاران محترمشان را طلب می نمایم.

برقراری سامانه ارسال و دریافت پیام کوتاه و صندوق ارتباط مستقیم با مدیر عامل

در راستای بهبود و گسترش مجاری ارتباطی میان پرسنل و مدیریت شرکت، سامانه ارسال و دریافت پیام کوتاه به نام شرکت مدیریت تولید برق دماوند و با شماره ۱۰۰۰۲۱۵۵۲۲۱۴۸۷ راه اندازی گردیده است. لذا بدینوسیله از کلیه همکاران گرامی تقاضا می گردد جهت ثبت شماره تلفن همراه خود در بانک اطلاعاتی سامانه مذکور نام و نام خانوادگی خود را بوسیله پیامک و از طریق تلفن همراه خود به شماره فوق الذکر ارسال نمایند. همچنین بمنظور ایجاد ارتباط نزدیک تر بین پرسنل و مدیر عامل شرکت تعداد ۱۰ عدد صندوق انتقادات و پیشنهادات و ارتباط مستقیم با مدیر عامل در ۱۰ نقطه نیروگاه نصب گردیده که همکاران محترم می توانند مطالب خود را از طریق این صندوقها مستقیماً به سمع و نظر مدیر عامل محترم شرکت برسانند.

ارائه مقاله

بنا بر اخبار واصله پرسنل شرکت مدیریت تولید برق دماوند با ارائه و پذیرفته شدن ۵ مقاله علمی در پنجمین کنفرانس نیروگاه های برق حضور پررنگ و تاثیر گذار را به نام خود ثبت کردند. در این کنفرانس که از تاریخ ۲۴ لغایت ۲۶ بهمن ماه در شهر اهواز برگزار خواهد شد، خانم مهندس زهره زندی با دو مقاله «سوخت جایگزین برای نیروگاه ها» و «بررسی شستشوی آنلاین کمپرسور»، آقای مهندس مهدی فراتی با مقاله «شبه سازی خطوط فوروار دینگ نیروگاهی» آقای مهندس میثم خیاطیان با مقاله «تجزیه و تحلیل فلسفه کنترل زاویه پره های ورودی کمپرسور در دو نسخه ۳ و ۵ توربین های گازی ۷۹۴.۲» و آقای مهندس احمد خیاطیان با مقاله «بررسی کنترلر نسبت فشار کمپرسور در گاورنر نسخه ۵ توربین های گازی ۷۹۴.۲» حضور پررنگ و شایسته در این کنفرانس داشتند.

سیمای خاتم نبوت در ادبیات پارسی

بوستان مفرح ادبیات پارسی سرشار است از عطر نام و یاد و صلای رسول مهر و محبت و زیبایی، ختم نبوت محمد(ص).. در این شماره از نشریه به مناسبت نزدیکی به روز میلاد آن حضرت بلند مرتبت گوشه ای و گزیده ای از شرح یاد و نام آن بزرگوار را در گلشن ادبیات پارسی به محضر شما عزیزان عرضه می کنیم شاید که برای لحظه ای چند دلها مان سرشار از یاد یار گردد.

حافظ

ستاره ای بدرخشید و ماه مجلس شد
دل رمیده ما را رفیق و مونس شد
نگار من که به مکتب نرفت و خط نوشت
بغمزه مسئله آموز صد مدرس شد

ناصر خسرو

خورشید خُلد، مهتر دنیا و آخرت
سلطان شرع، خواجه کونین، مصطفی
چشم و چراغ سنت و نور دو چشم دین
صاحب قبول هفت قرآن، صاحب لوا

عطار

محمد کآفرینش هست خاکش
هزاران آفرین بر جان پاکش
چراغ افروز چشم اهل بینش
طراز کارگاه آفرینش
ریاحین بخش باغ صبحگاهی
کلید مخزن گنج الهی

مولوی

خاک بالین رسول الله همه حرز شفاست
حرز شافی بهر جان ناتوان آورده ام
گوهر دریای کاف و نون، محمد کز ثنائش
گوهر اندر کلک و دریا در بنان آورده ام

خاقانی

امید رحمت است آری، خصوص آن را که در خاطر
ثنای سید مرسل، نبی محترم گردد
چو دولت بایدم، تحمید ذات مصطفی گویم
که در در یوزه، صوفی، گرد اصحاب کرم گردد
اگر تو حکمت آموزی به دیوان محمد رو
که بو جهل آن بود کو خود به دانش، بوالحکم گردد

سعدی

آن نور مبین که در جبین ما هست
وان ضوء یقین که در دل آگاه است
این جمله نور بلکه نور همه نور
از نور محمد رسول الله است

تریبون آزاد

علل بروز بی تفاوتی در کارکنان یک سازمان و روشهای مقابله با آن (قسمت اول)

نویسنده: ناهید محمدی - کارشناس امور بانکی

احساس رضایت نمی کنند و بعد از تلاش برای ارضاء این نیاز و مواجه شدن با عدم توجه مدیران، انگیزه کار در آنها از بین می رود و در نهایت نسبت به اهداف سازمان بی تفاوت خواهند شد.

۶. توجه به بعضی از شغلها: از آفات توجه به بعضی شغلها و قسمتها و بی توجهی به بعضی دیگر، علاوه بر بروز بی تفاوتی، موجب عدم ثبات و ماندگاری افراد در شغلی که تجربه انجام آن را دارند می شود.

۷. وجود تبعیض: تبعیض نتیجه نامطلوب تمرکز قدرت در سازمان است و وجود تبعیض موجب هرز رفتن استعدادها و ضعیف شدن توانایی کارکنان می شود ناگفته مشخص است که از بین رفتن استعدادها و ضعف در توانایی ها موجب می شود تا سازمان نتواند به برنامه های پیش بینی شده خود برسد که نتیجه آن کاهش سود خواهد بود.

۸. وجود هرم تصمیم گیری: در سازمانهای سنتی تصمیم فقط از بالا به پایین گرفته می شود کارکنان هیچ تاثیری در تصمیمات ندارند هر تصمیمی فقط با نظر و تایید مدیر قابل اجرا است.

۹. بی توجهی به مسائل رفاهی کارکنان: عدم توجه به مسائل رفاهی و آسایش پرسنل موجب کاهش انگیزه می شود که در این مورد ممکن است کارکنان از سازمان خود خارج شوند و به سازمان دیگری بپیوندند که مشکلات آنها را درک می کند.

۱۰. عدم اطلاع کارکنان از نتیجه عملکرد خود: یکی دیگر از مهمترین عوامل بروز بی تفاوتی در کارکنان، عدم اطلاع از نتایج کاری که انجام داده اند می باشد.

مقدمه: بی تفاوتی کارکنان نسبت به مسائل و مشکلات سازمان، مشکلی است که ممکن است برخی سازمانهای دولتی و غیردولتی به آن دچار شوند. بی تفاوتی را شاید بتوان یک بحران خاموش، سقوط آرام و تخریب مستمر و بدون صدای سازمان نام نهاد. سوالی که همواره بوجود می آید این است که چرا در یک سازمان چنین مشکلی بوجود می آید؟ چه عواملی باعث بوجود آمدن بی تفاوتی در کارکنان خواهد شد؟

الف. بعضی از مهمترین عوامل بروز بی تفاوتی در کارکنان را می توان بشرح ذیل نام برد.

۱. بی توجهی مافوق به مسائل و اتفاقات سازمان که این خود می تواند دلایل مختلفی داشته باشد از جمله بی تجربه بودن مافوق، نداشتن دانش کافی، نبودن معیارهای ارزشیابی

۲. عدم شایسته سالاری: کارکنان نگاه تیز بینی به تصمیمات مدیریت در مورد انتصابات دارند در صورت عدم انتخاب فردی شایسته، موجب بروز نارضایتی و بی تفاوتی می گردد.

۳. برخورد گزینشی با تخصص افراد.

۴. وجود نظارت: نظارت از جمله مواردی است که موجب می شود پرسنل احساس کنند که مورد توجه هستند و کارشان ارزشمند است.

۵. عدم شناخت نیازهای کارکنان: کارکنان نیازهای متفاوتی دارند بعضی با دریافت پول بیشتر بعضی با تشویق و بعضی با احترام احساس رضایت می کنند. کارکنان با عدم تامین نیازهای اساسی شان، در کارشان

داستان راستان

رسول اکرم "ص" وارد مسجد مدینه شد، چشمش به دو اجتماع افتاد که از دو دسته تشکیل شده بود، و هر دسته ای حلقه ای تشکیل داده سرگرم کاری بودند: یک دسته مشغول عبادت و ذکر و دسته دیگر به تعلیم و تعلم و یاد دادن و یاد گرفتن سرگرم بودند، هر دو دسته را از نظر گذراند و از دیدن آنها مسرور و خرسند شد. به کسانی که همراهش بودند رو کرد و فرمود: "این هر دو دسته کار نیک می کنند و بر خیر و سعادت اند" آنگاه جمله ای اضافه کرد: "لکن من برای تعلیم و داناکردن فرستاده شده ام"، پس خودش به طرف همان دسته که به کار تعلیم و تعلم اشتغال داشتند رفت، و در حلقه آنها نشست.